

Styrdokument för att motverka och hantera jäv och oegentligheter

Syftet med dokumentet är att öka Sveriges Sportfiske- och Fiskevårdsförbunds, Sportfiskarans, medvetenhet och möjlighet att förebygga och hantera förekomsten av jäv och oegentligheter.

- Sportfiskarnas medarbetare och styrelse omfattas av styrdokumentet.
- Det ligger på varje medarbetare och styrelseledamot att ta personligt ansvar för att förebygga jäv och oegentligheter samt att agera om misstanke finns.
- Sportfiskarna har nolltolerans mot alla oegentligheter. Detta ska återspeglas i såväl medarbetarnas som styrelseledamöternas agerande.
- Varje styrelseledamot eller tjänsteman är själv skyldig att informera i det fall denne är jävig i en fråga.
- Styrelsen och generalsekreteraren bär det övergripande ansvaret för att Sportfiskarna har väl fungerande system för intern kontroll samt att dessa efterlevs.
- Samtliga medarbetare ska känna till och följa regler och system för intern kontroll som berör deras arbetsuppgifter.
- Sportfiskarna strävar efter att ha effektiva regler och system för att förebygga och motverka jäv och oegentligheter bl.a. genom god intern kontroll, delegationsordning, attestordning, instruktion för styrelse och GS samt en uppförandekod.

Hantering av uppkomna situationer

- Den som upptäcker eller misstänker jäv eller oegentligheter inom Sportfiskarna ska, förutsatt att misstanken baseras på rimliga grunder, rapportera detta konfidentiellt till generalsekreteraren. Rör iakttagelserna generalsekreteraren ska kontakt tas direkt med styrelseordföranden.
- Mottagaren av en rapport om jäv eller oegentligheter ska omgående tillse att frågan blir formellt undersökt.
- Styrelsen ska alltid informeras vid misstankar om oegentligheter.
- Styrelsen beslutar om vilka övriga åtgärder som ska vidtas vid oegentligheter.